

学校法人経専学園  
経専音楽放送芸術専門学校  
学校関係者評価委員会

1. 開催日時  
平成28年7月11日(月)16時00分～17時30分
2. 開催場所  
経専音楽放送芸術専門学校 会議室
3. 出席委員

	選任区分	人数	役職名
外部関係者	協会関係者	1名	会長
外部関係者	協会関係者	1名	理事
外部関係者	企業関係者	1名	代表取締役
学校側	学校教職員	4名	部長、部長代理、教務部

4. 学校関係者評価委員会 次第
  - ①開会
  - ②部長挨拶
  - ③学校関係者評価委員の紹介
  - ④学校関係者評価に係わる経緯説明及び委託
  - ⑤平成27年度学校評価について討議・意見交換
  - ⑥閉会
5. 討議・意見交換
  - ①自己点検・評価報告及び討議・意見交換

※評価＝適切・・・4、ほぼ適切・・・3、やや不適切・・・2、不適切・・・1

### (1)教育理念・目標

#### (1)－①理念・目的・育成人材像は定められているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

学園理念である「学生第一主義」を念頭に置き、一人ひとりの個性を尊重し、学生に寄り添い共に育つという姿勢で現場力3要素(専門職業力・社会人基礎力・高い職業意識と意欲)を徹底育成することで、社会に貢献できる思いを持った人を育成するとしており、これらをカリキュラムなどの教育内容に反映させている。

#### (1)－②学校における職業教育の特色は何か

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

音楽・放送分野が必要とする人材像に照らし合わせ、業界が必要とする科目の充実を目的に、授業カリキュラムを8期に分けている。また、各期ごとに就職計画を組み、早期から、就職意識の向上を図っている。

#### (1)－③理念・目的・育成人材像・特色などが学生・業界関係者・保護者等に周知されているか

自己評価	3	委員会評価	3
------	---	-------	---

学生には、学生便覧を配布し、オリエンテーション等で説明、保護者には入学時に行う保護者説明会の機会を設けることにより周知されている。しかし、業界関係者には積極的な周知活動は行っておらず十分ではないと考えている。

#### ○課題

- (1)－①「育成人材像」については今年度、見直しをし基本となる内容をまとめることができた。今後はその実践と検証により問題点の改善をすすめたい。
- 今後の改善方策
  - (1)－①目標とする「育成人材像」に近づく為のより具体的で効果的な手段・方法を構築していきたい。
- 各評価委員からの意見・指導  
目標とする人材を育成する為に更なる努力をお願いしたい。

### (2)学校運営

#### (2)－①目的等に沿った運営方針が策定されているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

設置法人が定める運営方針に基づき、当該専門学校の方針、目標、組織体制を定めている。運営方針は毎年4月に実施される学園全体会議にて発表し、周知徹底されている。

#### (2)－②運営組織や意思決定機能は、規則等において明確化されているか、有効に機能しているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

運営組織は、組織規定及び組織図において明示している。教務・就職・入学の各部署は、それぞれの業務計画に基づき業務を遂行し、それぞれの責任体制も明確になっている。

#### (2)－③人事、給与に関する規定等は整備されているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

人事・給与に関する規定等は設置法人の総務財務室で一括整備・管理している。賃金の決定は、成果に応じた人事考課制度により行なわれている。また、採用については、毎年、学校の状況を確認し、状況に応じて実施している。

- 各評価委員からの意見・指導  
特に意見はありませんでした。

### (3)教育活動

#### (3)－①教育理念等に沿った教育課程の編成・実施方法等が策定されているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

業界関係者が委員となっている教育課程編成会議で、指摘・アドバイスされたことを確実にカリキュラムに反映し、常に育成すべき人材像と業界レベルのニーズに照らし合わせ、毎年カリキュラムの見直しを行っている

#### (3)－②授業評価の実施・評価体制はあるか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

成績評価及び進級・卒業認定の基準は、学則に規定されている。また、学生に対しては、年1回発行される学生便覧に明記し、周知徹底している。

#### (3)－③成績評価、進級・卒業判定基準は明確になっているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

成績評価及び進級・卒業認定の基準は、学則に規定されている。また、学生に対しては、年1回発行される学生便覧に明記し、周知徹底している。

○各評価委員からの意見・指導  
特に意見はありませんでした。

### (4)学修成果

#### (4)－①就職率の向上が図られているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

就職率を①専門職決定率(学んだ分野への内定者数)②全体決定率(総内定者数)③対象外率(就職を希望しない人数)に分類し、それぞれに目標を設定しながら学生の就職活動を支援している。就職活動対策として、就職関連の授業を1年次より組込み、履歴書、面接指導などきめ細かい対応を行なっている。

#### (4)－②資格取得率の向上が図られているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

「陸上特殊無線技士1級・2級」及び「舞台機構調整技能士3級」などの国家資格は、対策授業として、通常カリキュラムに導入し、更に特別授業を放課後実施している。

#### (4)－③退学率の低減が図られているか

自己評価	3	委員会評価	3
------	---	-------	---

前年度の実績を基に、毎年目標を設定しながら退学率低減に取り組んでいる。カリキュラムの工夫、担任制度、カウンセリングルームの開設など組織的・体系的な取り組みがなされている。

○課題

(4)－③退学率については上記内容で取り組んだが前年を約1%上回る結果となった。

○今後の改善方策

(4)－③さらなる学生の出席率管理とコミュニケーションの強化を図っていきたい。

○各評価委員からの意見・指導

(4)－③退学については難しい部分もあると思うが可能な限り学生一人一人と向き合ってもらいたい。

### (5)学生支援

#### (5)－①進路・就職に関する支援体制は整備されているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

クラス担任、就職担当者によるダブル支援体制をとっており、全ての学生を専門職に就職させることを目標にしている。また、本校学生のみアクセスできる就職支援サイトを設け、最新求人情報、過去の就職試験内容が閲覧可能となっており、受験企業に即した個別面接指導も実施している。さらに、北海道以外の都道府県で就職を希望する学生には受験に際して、交通費の一部を支給する道外就職支援制度を取り入れている。

#### (5)－②学生相談に関する体制は整備されているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

クラス担任制を導入して学生からの相談に対応している。また、事務職員を含む学校内の全ての教職員が積極的に学生に対して声がけを実施し、担任以外でも気軽に相談できる環境を目指している。これ以外にも、学校内にカウンセリングルームを開設している。

#### (5)－③卒業生への支援体制はあるか

自己評価	2	委員会評価	2
------	---	-------	---

主に転職・離職相談と再就職支援を行なっている。就職担当者が中心となり、卒業生の希望や現状をヒアリングし、個別に細やかな対応を実施している。

○課題

(5)－③卒業生に対する積極的な支援体制構築を目標に掲げていたが進める事ができていない。

○今後の改善方策

(5)－③28年度より学園全体で支援体制の構築に取り組むことになった。

○各評価委員からの意見・指導

(5)－③転職者の紹介は業界としても助かっている。今後も情報の共有を密にしていきたい。

## (6)教育環境

### (6)－①施設・設備は教育上の必要性に十分対応できるよう整備されているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

即戦力を身につける上でも、各現場と同じ環境を提供している。学校全体の施設・設備は、専修学校設置基準を満たしている。管理については、毎日利用している教員が行い、メンテナンスが必要な場合は専門業者に依頼している。また、学生に対して年1回実施している学校満足度アンケートの中で施設・設備に関する項目を入れ、学生目線からの確認も行なっている。

### (6)－②学内外の実習施設等について十分教育体制を整備しているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

学外実習として、高等学校と連携しての演劇大会の撮影・編集や、企業と連携して、イベントの音響・照明・進行などを体験させる機会を設けている。2年次になると就職を目的とする企業研修が随時行われている。

○各評価委員からの意見・指導  
特に意見はありませんでした。

## (7)学生の受入れ募集

### (7)－①学生募集活動は適正に行なわれているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

北海道私立専修学校各種学校連合会に加盟し、同会の定めたルールに基づき、募集開始時期・募集内容等を遵守している。また、募集活動や広報活動で取得した個人情報は適正に管理し、情報の流出や目的以外への使用には厳正に対処している。

### (7)－②学生募集において教育活動は正確に伝えられているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

就職実績等について、数字データに限らず、就職決定先・職種・業務内容をHP・学校案内に掲載し、正確な情報提供を行っている。

### (7)－②学生募集において教育活動は正確に伝えられているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

毎年、経費をチェックし学納金の見直しを実施している。その際、他校の学納金とも照らし合わせ適正度を確認している。

○各評価委員からの意見・指導  
特に意見はありませんでした。

## (8)財務

### (8)－①予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

予算・収支計画は設置法人の総務財務室で一括整備・管理している。学校から提出された予算書を基にチェック・アドバイスが行なわれ、理事会での承認後、執行されている。

### (8)－②財務について会計監査が適正に行なわれているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

私学振興助成法に基づく公認会計士(監査法人)による監査及び私立学校法に基づき、法人寄付行為第34条による監事による監査を実施し、この結果を監査報告書に記載し、理事会及び評議委員会へ報告をしている。

○各評価委員からの意見・指導  
特に意見はありませんでした。

## (9)法令等の遵守

### (9)－①法令、専修学校設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

法令、専修学校設置基準等に従い適正な運営がなされている

### (9)－②個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

教職員に対しては、就業規則等にも個人情報保護を明記し、各自に「個人情報保護誓約書」を提出させている。また、非常勤講師にも、個人情報の取り扱いについての文章を配布し、各種情報の保護を図っている。

### (9)－③自己評価の実施と問題点の改善を行っているか

自己評価	4	委員会評価	4
------	---	-------	---

学内で自己点検・評価を行い、評価の低い項目は、次年度に向けて改善に努めている。また、自己点検・評価及び学校関係者評価の公開を行っている。

○各評価委員からの意見・指導  
特に意見はありませんでした。

### ②今後の学校の取り組みについて

各委員からの貴重なご意見、ご要望等を真摯に受け止め、今後本校における課題として、その改善方策を検討し教育体制を強化していきたい。

以上